

Uczestnicy spotkania wysłuchali wystąpień dotyczących współpracy polsko-chińskiej, w tym projektów dotyczących inicjatywy Pasa i Szlaku, jak również wymiany akademickiej. O kwestiach związanych ze współpracą pomiędzy uczelniami prof. Wilde rozmawiał z konsulem generalną Zhao Xiuzhen.

Politechnika Gdańska, na podstawie umów ramowych oraz umów o podwójnym dyplomowaniu, współpracuje obecnie z 14 uczelniami na terenie Chin.

## PG przykładem dobrych praktyk w zakresie Strategii HR4R dla czeskiego uniwersytetu w Zlinie

*Agnieszka Lenzion*

Dział Zarządzania  
Jakością

Pod koniec września br. odbyła się wizyta studyjna przedstawicieli zagranicznej uczelni na Politechnice Gdańskiej dotycząca wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych, podczas której nasza uczelnia występowała w roli doświadczonego partnera, a Dział Zarządzania Jakością – gospodarza wizyty.

**P**redstawiciele czeskiego uniwersytetu w Zlinie (Tomas Bata University in Zlín, UTB) gościli na Politechnice Gdańskiej przez

dwa dni (24–25 września 2019 r.). Inż. Martina Dostálová (kierownik projektu – specjalista HR) i dr Veronika Mikulcová (młodszy naukowiec w Centrum Systemów Polimerowych) przyjechały, aby poznać dobre praktyki PG oraz podzielić się swoimi doświadczeniami w zakresie wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych, zwanych dalej Kartą i Kodeksem. Instytut Centrum Systemów Polimerowych UTB uzyskał prawo posługiwania się wyróżnieniem HR na początku 2019 roku.

Na PG odbył się cykl spotkań z pracownikami różnych działów administracji zaangażowanych w realizację Strategii HR4R na PG (Dział Zarządzania Jakością, Dział Projektów, Dział Międzynarodowej Współpracy Akademickiej, Biuro Karier, Biuro Politechniki Otwartej, Centrum Usług Informatycznych i Biblioteka PG). Rozmawiano o wyzwaniach i korzyściach związanych z posiadaniem wyróżnienia HR Excellence in Research, ścieżkach rozwoju, udogodnieniach dla naukowców, w tym wsparciu IT i Biblioteki, wymianie zagranicznej i bogatej ofercie kulturowej. Goście zachwycili się stosowanymi przez PG rozwiązaniami informatycznymi, zwłaszcza portalem Moja PG, projektami Most Wiedzy i Most Danych. Du-



Na zdjęciu: Michał Nowacki (CUI), Marta Jankowska (DZJ), Marta Morańska (DZJ), Veronika Mikulcová (UTB), Małgorzata Świryo (DMWA), Agnieszka Lenzion (DZJ), Monika Bizewska (Biuro Politechniki Otwartej), Martina Dostálová (UTB), Magdalena Szufflita-Żurawska (Biblioteka), Renata Downar-Zapolska (DP), Waldemar Dzienisz (DP)

Fot. Krzysztof Krzempek

zym zaskoczeniem było dla nich wykorzystywanie platformy e-nauczania jako narzędzia komunikacji przez niektóre komisje uczelniane i wydziałowe na PG.

Warto przypomnieć, że Politechnika Gdańska posługuje się wyróżnieniem HR już ponad 2 lata. W tym czasie uczelnia wdrażała wytyczne Komisji Europejskiej w zakresie Karty i Kodeksu, realizując m.in. działania zaplanowane w „Strategii HR4R PG na lata 2016–2019”. Dla przykładu: wprowadzono w skali całej uczelni mechanizm zapoznawania się pracowników i doktorantów z istotnymi, wewnątrzuczelnianymi regulacjami prawnymi poprzez dedykowaną zakładkę w portalu Moja PG, opracowano i udostępniono pracownikom naukowym informacje o możliwościach publikowania w formule *green open access*, opublikowano informacje na temat realizowanych projektów badawczych, zagadnień etycznych oraz regulacji prawnych w zakresie finansowania badań, zaktualizowano wewnętrzne regulacje prawne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Na PG rozpoczęto wdrażanie zasad rekrutacji naukowców wg wytycznych

Komisji Europejskiej, nazywanych „Otwartymi, przejrzystymi procesami rekrutacji, opartymi na kwalifikacjach kandydatów” (ang. *Open, Transparent and Merit-based Recruitment, OTMR*), publikuje się ogłoszenia o pracę na stanowiska badawcze w międzynarodowym portalu internetowym Euraxess.

Pod koniec sierpnia br. PG przekazała Komisji Europejskiej „Wewnętrzny przegląd wdrożenia planu działań” (ang. *Internal Review*) oraz raport samooceny wg listy kontrolnej OTM-R (ang. *OTM-R checklist*). Zespół ds. monitorowania wdrażania zasad Karty i Kodeksu uznał ponad 70 proc. zadań za zrealizowane i zasugerował kontynuowanie pozostałych z nich. Plan działań na rzecz wdrażania zasad Karty i Kodeksu na PG na lata 2019–2022 został pozytywnie zaopiniowany przez Senat w lipcu 2019 roku (Uchwała Senatu PG nr 344/2019/XXIV), a rektor PG z dniem 28 sierpnia 2019 roku wprowadził Strategię HR4R PG na lata 2019–2022 (Zarządzenie Rektora PG nr 29/2019).

Informacje o Strategii HR4R na PG dostępne są na stronie: <https://pg.edu.pl/excellence-in-research>.

## Politechnika Gdańska wciąż bardzo popularna wśród studentów zagranicznych

Ponad 300 studentów zagranicznych z prawie 50 krajów, m.in. Hiszpanii, Białorusi, Ukrainy, Chin, Francji i Włoch, rozpoczęło w październiku naukę na Politechnice Gdańskiej.

Politechnika Gdańska jest jedną z najchętniej wybieranych przez studentów zagranicznych uczelni wyższą na Pomorzu. Co semestr studia na PG – w pełnym cyklu lub w ramach wymian oferowanych przez program Erasmus+ – rozpoczyna kilkuset obcokrajowców.

Jeszcze przed rozpoczęciem zajęć studenci zagraniczni uczestniczyli w cyklu wydarzeń, które miały im pomóc lepiej poznać uczelnię, społeczność akademicką oraz sam Gdańsk.

Jak co roku Dział Międzynarodowej Współpracy Akademickiej (DMWA) zorganizował

inaugurację roku akademickiego dla nowo przyjętych studentów zagranicznych. W auli Wydziału Elektrotechniki i Automatyki ponad 300 studentów spoza Polski wysłuchało prezentacji pracowników DMWA dotyczących m.in. spraw organizacyjnych związanych z tokiem studiów, ale również ważnych kwestii międzykulturowych. Swoją prezentację mieli też studenci z Erasmus Student Network Gdańsk (ESN Gdańsk), którzy opowiedzieli o działalności ESN i wsparciu, na jakie mogą liczyć z ich strony studenci zagraniczni. Podobnie jak

**Justyna Sudakowska**  
Dział Międzynarodowej  
Współpracy  
Akademickiej