DOI:10.17951/k.2018.25.2.127-144

ANNALES
UNIVERSITATIS MARIAE CURIE-SKŁODOWSKA
LUBLIN – POLONIA
VOL. XXV, 2 SECTIO K 2018

Gdańsk University of Technology. Faculty of Management and Economics

KRYSTYNA GOMÓŁKA

ORCID ID: https://orcid.org/0000-0002-7046-0729

Временные иммигранты из Украины во время членства Польши в ЕС

КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Целью статьи являлсяподсчёт количества иммигрантов, которые прибыли в Польшуиз Украины на временное проживаниев 2004–2017 г.г., а также предоставление характеристикиих занятости. Исследовательская гипотеза статьи (чем больше было возможностей найту работув Польше, тем больше украинцев приезжало в эту страну) была проверена посредством нахождения ответов на следующие вопросы: на каких юридических основах граждане Украины могли приезжать в Польшу на временное проживание; сколько украинцев приехало в Польшу легально за период 2004–2017 г.г. на временное проживание; чем они занимались в Польше; на каких условиях и какого типа работу выполняли чаще всегограждане Украиныв Польше; кем работали чаще всего украинские студенты в Польше?

В ходе анализа материалов было определено, что количество приезжающих в Польшу на временное проживание граждан Украиныв 2004–2016 г.г. постоянно увеличивалось. Более чем 1/3 этой группы составляли студенты, начинающие обучение в польских вузах. Чаще всего граждане Украины приезжали в Польшу в поисках работы. Значительная их часть предварительно получила разрешение на работу. Количество предприятий, заинтересованных трудоустройством украинцев, с каждым годом росло. Граждане Украины чаще всего работали квалифицированными работникамиили разнорабочими. Менее многочисленной была группаработниковна руководящих должностях и лиц, являющихся членами правления фирм. Небольшое количество украинцев работало в юридической и медицинской сфере. По статистике Воеводского Управления Занятости в Варшаве подтверждается, что легально украинцы работали в областях: сельского хозяйства, в переробатывающей промышленности, в строительстве, в транспорте и прискладировании, а также в услугах. Почти половина украинцев работала на основании договора на конкретную работу, на многоменьше ихработало на основании договора-поручения, а только одна десятая часть – на основании трудового договора. Вторую группу работников из Украины составляли лица, работающие нелегально. Польские работодатели сравнительно часто трудоустраивали украинцев нелегально, поскольку в этом случае не платили высокой ставки обязательного социального страхования, а раз-

мер штрафа за нелегальное трудоустройство был сравнительно низкий. Специфической группой работающих лиц являлись студенты из Украины. Больше половины студентов выполняло разовую работуили подрабатывала.

Ключевые слова: иммигранты, Украина, временное проживание, студенты, работники

ВСТУПЛЕНИЕ

«Временная миграция – это мобильность, связанная с определенной мотивацией, а также с выполнением работы вне государства постоянного проживания, поддерживая отношения с членами семьи». Среди граждан Украины, приезжающих в Польшу, такая миграция имела цикличный и повторяющийся режим [Krajowy Punkt Kontaktowy 2010]. В регламенте (ЕС) 862/2007 Европейского Парламента и Совета ЕС от 11 июля 2007 г. о статистике Сообщества по миграции и международной защите представлена информация о том, что с долгосрочной миграцией имеем дело тогда, когда изменяем страну проживания как минимумна 12 месяцев. Скраткосрочной миграцией имеем дело тогда, когда длитсяо на больше 3 месяцев, но короче 12 месяцев [Rozporządzenie (WE) nr 862/2007]. Целью статьи является подсчёт количества иммигрантов, которые прибыли в Польшу из Украины на временное проживаниев 2004–2017 г.г., а также предоставление характеристики их занятости. Исследовательская гипотеза статьи: чем больше было возможностей найту работув Польше, тем больше украинцев приезжало вэтустрану. Для проверки данной гипотезы автор статьи поставила следующие исследовательские вопросы: 1/ на каких юридических основах граждане Украины могли приезжать в Польшу на временное проживание?; 2/ сколько украинцев приехало в Польшу легально за период 2004–2017 г.г. на временное проживание?; 3/ чем они занималисьв Польше?; 4/ на каких условиях икакого типа работу выполняли чаще всего украинцы; 5/ кем работали чаще всего украинские студенты в Польше? При написании статьи применялись следующие исследовательские методы: дедукция, статистические исследования, сравнительный анализ. В статье были использованы данные из документов Министерства семьи, работы и социальной политикиРеспублики-Польша, материалы Главного Статистического Управления Республики Польша и литература по данной тематике.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРЕБЫВАНИЯ ИММИГРАНТОВ ИЗ УКРАИНЫ В ПОЛЬШЕ

Пребывание граждан Украины на территории Республики Польша регулируют международные документы, законодательство Европейского Союза, членом которого Польша является, а также документы внутреннего законодательства. К международным документам, регулирующим миграционные процессы и права

MOST WIEDZY

иммигрантов, относится Конвенция «О статусе беженцев», принятая 28 июля 1951 годав Женеве на конференции полномочных представителей Генеральной Ассамблеи ООН, называемой Женевской Конвенцией. Содержала она такие права, какправо на свободу слова, право на защиту от наказания за незаконное пересечение границы договаривающегося государства, право свободного передвижения и выбора места проживания, право обращения в суд, право на социальную поддержку, право на работу по найму, право на бесплатное образование. Следующим документом является протокол, касающийся статуса беженцев, принятый в Нью-Йорке 31 января 1967 г. Польша ратифицировала этот протокол в 1991 г. В январе 1993 г. Польша ратифицировала Европейскую Конвенцию о защите прав человека и основных свобод от 4.11.1950 г., которая также касается беженцев и иностранцев [Europejska Konwencja Ochrony Praw Człowieka].

Документы международного законодательства по защите прав беженцев, действующие в Польше это – Международный пакт о гражданских и политических правах от 1966 г. [Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych], а также Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 1966 г. [Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych]. Особое значение для беженцев в контексте защиты прав человека имеет запретвысылки или принудительного возвращения беженца в страну, в которой ему грозит преследование, угрожает смерть или нарушены его права [Rzeplińska 1994: 45].

Вступление Польши в Евросоюз означало принятие обязательств введение многих европейских документов. О проведении Евросоюзом современной и комплексной миграционной политики, основанной на солидарности, говорится в статьях 79–80 Договора о функционировании Европейского Союза [Wersje skonsolidowane Traktatu o Unii Europejskiej]. На основании Лиссабонского договора, который вступил в юридическую силу в декабре 2009 г., в отношении легальной миграции была введена процедура совместного принятия решения и голосования утвержденным большинством, а также были введены новые юридические основы касательно средств для интеграции иммигрантов. В статье 79, в пункте 5 Лиссабонского договора определены компетенции Евросоюза относительноколичества мигрантов, которые могут легально приезжать в членские государства Евросоюза в целях поиска работы [Traktat z Lizbony zmieniający Traktat o Unii Europejskiej].

К наиболее важным юридическим документам, связанным с миграцией и мигрантами, относятся: Конвенция, определяющая государство, ответственное за рассмотрение заявлений о предоставлении убежища, поданных в одном из государств-членов Европейских Сообществ (дублинское соглашение), принятая в Дублине 15 июня 1990 г. [Konwencja wyznaczająca państwo odpowiedzialne za rozpatrywanie wniosków o azyl]; Регламент Совета (ЕС) от 18 февраля 2003 г., устанавливающий критерии и механизмы определения ответственности государств-членов за рассмотрение заявлений о предоставлении убежища в любом из государств-членов гражданами третьих стран [Rozporządzenie Rady (WE) nr

MOST WIEDZY

343/2003]; Регламент Европейского Парламента и Совета (ЕС) от 26 июня 2013 г., устанавливающий критерии и механизмы определения государства-члена, ответственного за рассмотрение заявлений о предоставлении международной защиты, поданных в одном из государств-членов гражданином третьего государства или лицом без гражданства [Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 604/2013]; Распоряжение Совета (ЕС) от 11 декабря 2000 г., связанное с установлением системы Eurodac (Евродак) – процедуры дактилоскопирования для сравнения отпечатков пальцев в целях эффективного применения Дублинской конвенции [Rozporządzenie Rady nr 2725/2000]; Директива Совета ЕС от 20 июля 2001 г. о минимальных стандартах для предоставления временной защиты в случае массового притока мигрирующих лиц и о мерах, обеспечивающих баланс усилий государств-членов при приеме таких лиц и последствий их приема [Dyrektywa Rady 2001/55/WE]; Регламент Европейского парламента и Совета от 15 марта 2006 г., устанавливающий Кодекс Сообщества о режиме пересечения людьми границ (Шенгенский кодекс о границах) [Rozporządzenie (WE) nr 562/2006]; Директива Европейского парламента и Совета от 16 декабря 2008 г. об общих стандартах и процедурах, подлежащих применению в государствах-членах, к возврату незаконно пребывающих граждан третьих стран [Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE]; Директива Европейского Парламента и Совета от 13 декабря 2011 г. по стандартам для квалификации граждан третьих стран или лиц без гражданства в качестве бенефициаров международной защиты и по единому статусу для беженцев или для лиц, имеющих право на дополнительную защиту, и по содержанию предоставляемой защиты [Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/95/UE z dnia 13 grudnia 2011r.]; Директива Европейского Парламента и Совета от 26 июня 2013 г. об общих процедурах предоставления и лишения международной защиты [Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/32/UE]; Директива Европейского Парламента и Совета от 26 июня 2013 г. об установлении стандартов приема лиц, ходатайствующих о международной защите [Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/33/UE].

Польша является также стороной соглашения, заключенного между ЕС и Украиной [*Układ o stowarzyszeniu między UE i*...]. Кроме того, Польша и Украина подписали соглашение о малом пограничном движении [Umowa między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Gabinetem Ministrów Ukrainy]. С 11 июня 2017 г. для граждан Украины вошел безвизовый режим на основании резолюции Парлемента ЕС о внесении Украины в список государств, граждане которых освобождены от виз на период кратковременного пребывания до 90 дней в течение каждых 180 дней в Шенгенской зоне [*Zniesienie obowiązku wizowego wobec obywateli Ukrainy* 2017].

Пересечение границы и пребывание иностранцев на территории Польши регулирует многие документы внутреннего законодательства. В статье № 56 Конституции РП от 1997 г. упоминается о возможности использования права

MOST WIEDZY

убежища иностранцами, которые ищут защиты от преследований [Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej 1997]. Среди других документов, определяющих пребывание и статус иностранцев на территории Польши, можно выделить: законоб иностранцах; о предоставлении иностранцам защиты на территории РП; закон о социальной помощи; закон о трудоустройстве и организации рынка труда;закон о системе просвещенияи о праведоступа к высшим учебным заведениям; закон о здравоохранении, финансируемом из государственных средств.

При подготовке изменений закона об иностранцах от 2004 г. принималась во внимание трудовая миграция поляков в государства ЕС, которые открыли свои рынки трудоустройства. Когда оказалось, что в Польше не хватает рабочей силы, правительство внесло изменения в закон об иностранцах, чтов результате позволило иммигрантам из стран бывшего СССР трудоустраиваться в Польше [Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach].

Цель изменений в законе о предоставлении иностранцам защиты на территории Республики Польшасостоялав том, чтобыв нёмучесть содержаниеряда директив и регламента: директивы Европейского Парламента и Совета от 26 июня 2013 г. об общих процедурах предоставления и лишения международной защиты [Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/32/UE], директивы Европейского Парламента и Совета от 26 июня 2013 г. об установлении стандартов приема лиц, ходатайствующих о международной защите [Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/33], регламента Европейского Парламента и Европейского Совета от 26 июня 2013 г., устанавливающего критерии и механизмы определения государства-члена, ответственного за рассмотрение заявлений о предоставлении международной защиты, поданных в одном из государств-членов гражданином третьего государства или лицом без гражданства [Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) Nr 604/2013]. К наиболее важным изменениям в законе относятся: введение срока предоставления заявки (ходатайства) касательно международной помощи в виде статуса беженца и охват дополнительной защитой; автоматическая отмена статуса беженца в моменте присвоения ему польского гражданства; применение различных деклараций по привлечению и предоставлению международной защиты; признание молодых людей, не имеющих документов, малолетними на основании устного подтверждения взрослого; продление срока рассмотрения заявления (ходатайства) на предоставление международной защиты до 15 месяцев. В законе были введены: определения ходатайства, признанного недопустимым; образец поручительств, основанный на Кодексе Административного Процесса; возможность снятия показаний у лица на его родном языке лицом того же пола; указание срока решения дела по отмене статуса беженца или введения дополнительной защиты; продление срока действия первой справки, удостоверяющей личность иностранца до 90 дней; обязанность предоставления социального обеспечения и медицинского обслуживания, а также предоставления юридической помощи лицам, желающим получить статус беженца или

MOST WIEDZY

дополнительную защиту [Informacja Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców]. В законе о предоставлении помощи иностранцам на территории Республики Польша предвидится четыре формы защиты: статус беженца, предоставление дополнительной защиты, предоставление убежища и предоставление временной помощи. На основании закона о социальной помощи иммигранты, имеющие статус беженца или охваченные дополнительной защитой, а также пребывающие в Польше в рамках гуманитарного пребывания, могут получать финансовую и материальную поддержку [Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 15 września 2017 r.]. Государство должно им обеспечить соответствующие условия пребывания и необходимое медицинское обслуживание [Laskus 2016: 64].

После вступления Польши в Евросоюз произошло многоизмененийв политике трудоустройства иностранцев на отечественном рынке труда. От обязанности наличия разрешения на работу были освобождены иностранцы, которые получили разрешение на поселение,долгосрочные резиденты Европейских Сообществв Республике Польша, лица имеющие разрешение на допустимое проживание, беженцы, выпускники польских школи высших учебных заведений,а также научные работники. Разрешения не обязаны иметь также граждане Украины [Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej z dnia 26 marca 2013 r.]. От нихтребуется толькопадать заявление о намерении трудоустройства иностранца, зарегистрированное работодателем в Управлении Занятости [*Cudzoziemcy z Armenii wzmocnią polski rynek pracy*]. Последняя модификация закона от 2017 г. вносит изменение порядка трудоустройства иностранцев, начинающих краткосрочную работу и приехавших из Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины. Они могут воспользоваться упрощенной процедурой доступа к рынку труда. В соответствии с изменениями, наряду с разрешением на работу, которое может выдавать воевода на период трёх лет, введено разрешение на выполнение сезонных работ, которое выдается старостой повята (района) на период девяти месяцев в данном календарном году. Новые правовые постановления предвидят создание ведомости работы иностранцев, вкоторой заключается информация касательно классических разрешений на работу, разрешений на сезонную работу, заявлений работодателей о намерении трудоустройства иностранца, а также информацию старосты об отсутствии возможности удовлетворения кадровых потребностей на местном рынке труда. На основании изменений в положениязакона предвидится оплата в размере 30 злотых за регистрацию заявления работодателя о необходимости трудоустройства иностранца [Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy]. Целью такого порядка является пресечение случаев нелегального трудоустройства. В изменениях закона упоминается об обязанности информирования о факте трудоустройства иностранца, чтобы Управлениято Занятости имели возможность надзора за процессом выдачи заявления о намерении трудоустройства иностранца и могли контролировать его во время работы.

MOST WIEDZY

ГРАЖДАНЕ УКРАИНЫ, ВРЕМЕННО ПРЕБЫВАЮЩИЕ В ПОЛЬШЕ

Во временном пребывании в Польше было заинтересовано подавляющее большинство граждан Украины. Чтобы получить согласие на поселение и пребывание в Польше, то есть вид на жительство или на проживание на определенный срок иностранец должен был предоставить документированные причины. Такими причинами могли быть: 1/ наличие разрешения на работу или письменное заявление работодателя о намерении его трудоустройства; 2/ хозяйственная деятельность на основании положений, действующих в этойобласти в Республике Польша; 3/ иностранец является артистом с общепризнанным артистическим достоянием и намерен продолжать свое творчество на территории Польши; 4/ принятие участия в обучениях и профессиональных стажировках, реализованных в рамках программ Европейского Союза; 5/ иностранец является членом семьи мигрирующего работника, и намерен проживать вместе с ним на территории Польши; 6/ иностранец намерен находиться в Польше для соединения с семьей и уже прибыл в этой цели в страну; 7/ иностранец является малолетним ребёнком иностранца, имеющего разрешение на временное проживание на территории Польши [Ustawa z dnia 13 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach].

Очередной группойграждан Украины, временно находящихся в Польше, являются лица, желающие получить правона международную защиту. Количество граждан Украины, которые получили согласие на временное пребывание более 3-х месяцев и желающих получитьправо на международную защиту в 2004–2016 г.г., показывает Таблица 1.

Таблица 1. Количество граждан Украины, которые получили согласие на временное пребывание более 3-х месяцев и желающие получить международную защиту в 2004–2016 г.г.

Год	Граждане Украины, которые получили разрешение на временное проживание	Украинцы, прописанные на временное пребывание дольше 3-х месяцев	Украинцы, желающие получить право на международную защиту
2004	3089	5012	260
2005	3216	12843	84
2006	8304	10879	60
2007	7381	11534	55
2008	8307	14082	41
2009	8490	14431	36
2010	8427	14893	45
2011	8165	18216	67
2012	9906	21414	72
2013	9795	24728	46
2014	11006	33492	2318
2015	37883	39215	2305
2016	47020	51020	1306

Источник: Rocznik Demograficzny 2004–2016, Warszawa 2005–2017; Dane liczbowe dotyczące postepowań wobec cudzoziemców, https://udsc.gov.pl (доступ: 29.05.2018).

MOST WIEDZY
ostwiedzy.pl

Изданных, содержащихся в Таблице 1, следует, чтоколичество украинцев, временно пребывающих в Польшу, постоянно увеличивалось. Подавляющее большинство граждан приехало на периодом 3 от до 12 месяцев. В основном это были лица, которые старались найти работув Польше из-за плохой экономической ситуации на Украине. Часть украинцев, приехавших в Польшу, старались найти легальную работу [Pierzchała 2014: 98]. Количество приезжих из Украины, которые получили разрешение на работу в 2004–2017 г.г. представляет Таблица 2[1].

Таблица 2. Украины, которые получили разрешение на работу в 2004–2017 г.г.

Год	Общее количество выданных иностранцам разрешений	Количество разрешений для граждан Украины
2004	13179	3798
2005	11151	4897
2006	12063	6782
2007	14798	6321
2008	21733	8567
2009	32410	10290
2010	37121	13150
2011	40808	18669
2012	39144	20295
2013	43663	20416
2014	65786	26315
2015	127394	50465
2016	139119	116522
2017	267136	216048

Источник: Rocznik Demograficzny 2004–2008, Wydawnictwo GUS, Warszawa 2005–2009; Cudzoziemcy pracujący w Polsce. Statystyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/cudzoziemcy-pracujacy-w-polsce-statystyki (доступ: 10.04.2018).

Из данных, содержащихся в Таблице 2 следует, что количество выданных разрешений на работу систематически увеличивалось. Больше всего разрешений было выданно именно гражданам Украины [Pierzchała 2014: 87]. В 2014 г. были введены очередные льготы для иностранцев, желающих работать в Польше, а в частности: былиупрощены процедуры выдачи разрешений для лиц, продлевающих трудоустройство, а также были уменьшены расходы, связанные с выдачей разрешения на работу [Ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia]. Увеличилось также количество работодателей, желающих принять на работу иностранца, а точнее гражданина Украины. Количество заявлений о намерении трудоустройства иностранцев, в том числе украинцев в 2007–2017 г.г., указано в Таблице 3.

[1] Количество прибывших в Польшу граждан государств бывшего СССР не соответствует количеству выданных разрешений на работу, поскольку некоторые лица указали личные семейные вопросы, как основную причину приезда в Польшу.

ostwiedzy.pl MOST WIEDZY

Таблица 3. Количество заявлений о намерении трудоустройства иностранца, в том числе украинца, в 2007–2017 г.г.*

Год	Общее количество заявлений	Количество заявлений о трудоустройстве украинцев
2007	21797	20260
2008	156713	142960
2009	188414	180133
2010	180073	169490
2011	163389	153779
2012	243736	223761
2013	235616	217571
2014	387398	372946
2015	782222	762200
2016	1314127	1262845
2017	1824464	1714891

* Данные о намерении трудоустройства иностранцев собирало Министерство Семьи, Работы и Общественной Политикис 2007 г.

Источник: собственная обработка данных на основании – Rejestracja oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/cudzoziemcy-pracujacy-w-polsce-statystyki (доступ: 19.04.2018).

Данные, содержащиеся в Таблице 3, показывают, что количество заявлений о намерении трудоустройства, зарегистрированных работодателями, увеличивалось ежегодно, так же, как и количество работодателей, желающих принять на работу украинца. Изменения в законе об иностранцах от 2017 г. содержало поправкио порядке трудоустройства иностранцев, выполняющих краткосрочную работу и прибывших из Армении, Беларуси, Грузии, Молдовы, России и Украины, которые могли воспользоваться льготной процедурой доступа к рынку труда. Закон вступил в юридическую силу с 1 января 2018 г. [*Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców po 1 stycznia 2018 r*.]

Закон о содействии занятости затруднения и о рынке труда предоставил возможность получения разрешения на работу в Польше сроком не превышающим трех лет, с возможностью его продления в случае, когда имеем дело со следующими типами тредо устройства. Тип А касается иностранца, выполняющего работу на основании договора с работодателем, местоположение которого находится на территории Польши. Разрешение на работу выдается в том случае, если на данной территории существует нехватка отечественных работников данной профессии, которые ищут работу и если зарплата, которую будет получать иностранец, не будет ниже зарплаты, получаемой гражданином Польши на данном рабочем месте. Тип В – это иностранцы, являющиеся членами правлений фирм и предприятий. Тип С – это работники, командированные на работу в Польшу на период, превышающий 30 дней в календарном году в отделение или предприятие заграничного субъекта, который связан долгосрочным договором о сотрудничестве с заграничным работодателем. Тип D составляют работники, командированные в Польшу для реализации услуги на потребности определенного мероприятия. Тип Е – это

MOST WIEDZY

работники, которые командированы на период, превышающий 3 месяца в течение последующих 6 месяцев в иных целях, не охватывающих разрешений в типах B–D [Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia].

Граждане Украины выполняли работу в различных отраслях экономики. Подробные данные на тему занятости граждан Украины в 2008–2017 г.г. согласно месту работыи выбранной профессии представляет Таблица 4.

Таблица 4. Украинские иммигранты, работающие в Польше согласноместу работы и выбранной профессиив 2008–2017 г.г.

Мест работы/профессия	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Руководящие кадры	629	653	417	422	489	575	735	1152	2098	5093
Функции в правлениях юридических лиц	213	221	124	126	137	150	142	130	102	675
Квалифицированные работники	1984	2995	3552	6972	7830	5696	9197	22198	43523	79489
Работники на простой работе	1135	2743	3397	4318	4665	4801	4744	13108	27337	99071
Информатики	49	52	28	53	43	86	136	702	1245	1500
Юристы	18	9	22	2	2	1	2	4	5	0
Артистические профессии	79	138	96	79	71	70	73	143	191	290
Медицинские профессии	54	64	20	53	42	50	101	259	311	297
Врачи	29	32	10	13	6	5	6	11	119	16
Медсестры и акушерки	2	3	2	2	3	1	3	6	3	3
Преподавательские профессии	181	69	68	32	28	28	29	84	151	176
Обучение иностранным языкам	117	22	11	2	0	1	0	5	8	53
Лица в командировке	2	15	0	0	0	0	0	0	0	0
Итого	5400	9504	12894	18669	20295	20416	26315	50465	116522	192547

Источник: собственная обработка на основании – Cudzoziemcy pracujący w Polsce 2008–2017, https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/cudzoziemcy-pracujacy-w-polsce-statystyki (доступ: 18.04.2018).

Из данных в Таблице 4 следует, что украинцы, приезжающие в Польшу, чаще всего работали квалифицированными работниками или разнорабочими. Менее многочисленной была группа работников на руководящих должностях и лиц, являющихся членами правления фирм. Небольшое количество украинцев работало в юридической и медицинской сфере. По статистика Воеводского Управления Занятости в Варшаве подтверждается факт, что легально украинцы работали в областях выполнения украинцами легальной работы: в сельскогом хозяйствае, в переробатывающей промышленностий переработке, в строительстве, в транспорте и при складировании, а также в услугах. По статистике Воеводского Управления Занятости в Варшаве подтверждается, что легально украинцы работали в областях: сельского хозяйства, в переробатывающей промышленности, в строительстве, в транспорте и при складировании, а также в услугах. Граждане Украины чаще всего работали, в домашнем хозяйстве,

MOST WIEDZY
ostwiedzy.pl

операторами и монтёрами машин и оборудования, а также продавцами и работникамив сфере услуг [*Ukraińcy w Polsce – raport…*]. Почти половина украинцев работала на основании договора на конкретную работу, на много меньше их работало на основании договора-поручения, а только одна десятая часть – на основании трудового договора [Szpakowska и другие 2016: 163]. Были также случаи нелегального трудоустройства украинцев, например, на нелегальных заводах по производству сигарет. В таких случаях польские работодатели, платили им меньше, чем было обещано, ине обеспечивалиночлег [Szpakowska и другие 2016: 163]. Количество иностранцев и украинцев, трудоустроенных по отраслям в 2008–2017 г.г., показывает Таблица 5.

Таблица 5. Количество украинцев, трудоустроенных по отраслям в 2008–2017 г.г.

Название отрасли	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Сельское хозяйство и рыболовство	23	167	625	1184	1298	1381	1917	2819	4202	5473
Промышленная переработка	4468	1699	1358	1702	1292	1049	1428	3704	5080	19864
Строительство	1595	1205	1939	5530	5842	3533	5010	10820	22444	40317
Оптовая и розничная торговля	3915	1320	1124	1262	1484	1815	2312	3468	6108	9635
Транспорт и складирование	128	443	965	1289	1699	1926	2635	5916	13386	25458
Гостиничный и ресторанный бизнес	1437	282	283	424	535	675	683	1074	2711	5981
Информация и средства связи	0	0	18	52	105	208	238	709	1240	1575
Финансовое посредничество	2199	1028	19	23	28	58	41	95	75	286
Профессиональнаянаучная и техническая деятельность	0	0	828	1418	1003	779	948	2424	10291	14554
Образование	356	61	29	57	57	61	68	104	218	521
Здравоохранение и общественная защита	277	215	117	235	226	211	176	180	324	691
Домашние хозяйства, нанимающие работников	235	1346	2279	3835	4026	4558	5395	7306	10287	8695

Источник: собственная обработка на основании – Cudzoziemcy pracujący w Polsce 2008–2017, https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/cudzoziemcy-pracujacy-w-polsce-statystyki (доступ: 18.04.2018).

Данные в Таблице 5 показывают, что украинцы временно пребывающие в Польше, работали в областях: сельского хозяйства, в переробатывающей промышленности, в строительстве, в транспорте и при складировании, а также в услугах. Онитрудоустраивались в тех воеводствах, в которых было больше всего вакансий, т.е. в Мазовецком, Силезском, Поморском, Подляском, Люблинском, Малопольском. Реже всего украинцы работали в Опольском, Свентокшиском и Варминьско-Мазурском воеводствах.

Вторую группу работников, которую можно определить только приблизительно, составляют лица, работающие нелегально [*W Polsce pracuje ponad 1 mln Ukraińców*]. Согласно информации Государственной Инспекции Работы (ГИР), в 2011 г. 60% всех нелегальных работников в Польше составляли украинцы [*PIP o nielegalnych pracownikach w Polsce*; Samoraj-Charitonow 2011: 147]. Это являлось

MOST WIEDZY

результатом увеличивающегося количества граждан Украины, пребывающих в Польше с нарушением правил пребывания. Граждане Украины сравнительно просто получали первую визу на пребывание по заявлению работодателя, предоставляющего возможность легальной занятости на 6 месяцев в течение года. Однако, если они желали остаться в стране надольше, то им сложнеебыло легализировать свое пребывание. Украинцы имеют более упрощенный доступ к рынку трудав Польше, по сравнению с гражданами стран Южного Кавказа и Центральной Азии. Они могут работать на основании заявлений о намерении их трудоустройства, которые регистрируются в Повятовых Управлениях Занятости. Кроме того, польские работодатели часто из благих намерений пишут украинцам заявления о желании их трудоустройства, которыми в итоге украинцы не пользуются, только сами ищут работодателя, у которого работают нелегально [*PIP o nielegalnych pracownikach w Polsce*]. Контроли ГИР показали, что на нелегальное трудоустройство иностранцев чаще соглашаются малые фирмы, в которых работает менее 9 человек. Работодатели решаются на нелегальное трудоустройство, поскольку в этом случае не платят высокой ставки обязательного социального страхования. За такое трудоустройство грозит штраф в размере до 3 тысяч злотых. Для многих работодателей это небольшая сумма, которую они принимают во вниманиеи осознанно рискуя [Klaus 2011: 43].

Достаточно многочисленную группу украинцев, приезжающих в Польшу на определенное время в 2003–2017 г.г. составляли студенты. Количество граждан Украины, которые учились в польских вузах в 2003–2017 г.г. представляет Таблица 6.

Таблица 6. Общее количество иностранных студентов и граждан Украины, учащихся в польских вузах в 2003–2017 г.г.

Академический год	Общее количество студентов -иностранцев	В том числе студенты – граждане Украины
2003/2004	8160	1902
2004/2005	8826	1371
2005/2006	10092	1846
2006/2007	11752	2041
2007/2008	13695	1550
2008/2009	15862	1758
2009/2010	17000	2042
2010/2011	24474	3570
2011/2012	24253	6116
2012/2013	29172	8967
2013/2014	35983	14374
2014/2015	46101	35584
2015/2016	57119	39589
2016/2017	65793	35584

Источник: собственная обработка на основании данных Офиса Признания Образованияи Международного Обмена, Rocznik Statystyczny RP 2003–2017, Warszawa 2003–2017; Szkoły wyższe i ich finanse 2003–2017: Rocznik Demograficzny, Warszawa 2003–2017.

MOST WIEDZY

Данные в Таблице 6 свидительствуют, что количество студентов, приезжающих в Польшу из Украины возрастали. В академическом 2003/2004 году студенты из Украины составляли 23% от общего количества всех иностранцев, обучающихся в польских высших учебных заведениях, а в 2016/2017 году – 54% [Gomółka 2016: 102]. Среди граждан Украины сначала большую часть в процентном соотношении составляли лица польского происхождения. Это было обосновано тем, что доволна значительная часть граждан Украины имеют польские корну и могут учиться на тех же условиях, что и польские граждане. То есть они имеют право на получение стипендии польского правительства на учёбу. Преобладающее количество студентов обучалось в высших государственных учебных заведениях, в университетах, вэкономических, технических вузах, в высших профессиональных училищах [Gomółka 2016: 123].

Трудоустроиться студентом из Украины намного проще, чем обыкновенным гражданам этого государства, потому что во время обучения, имея польскую прописку или визу, они могут законно работать в Польше [Umowa między Rzeczpospolitą Polską i Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym].

Из отчета НБП под названием «Граждане Украины, работающие в Польше» следует, что больше половины украинских студентов работают. 63,5% работающих студентов выполняют разовые работы, остальные – работают на постоянной основе. Студенты, обучающиеся в вечерней или заочной форме, работают в среднем 36 часов в неделю, а вдневной – 28 часов. Чаще всего студенты находят работу в торговле – 26,3%, в гостиничном бизнесе и гастрономии – 20% и в сфере услуг – 10% [Chmielewska и другие 2016: 28]. Самуювысокую зарплату получали студенты, которые работали в логистикеив других услугах, в качестве офисных работников, а такжев магазинах и ресторанах. Совмещение работы и учёбы это способ для молодых украинцев содержать себя в Польше. Выполняя работы разового типа (разные занятия) украинские студенты получают зарплату в среднем более 1500 польских злотых. Благодаря такому доходу, студент в состоянии оплатить жильё, питание, а также может предназначить некоторые средства на развлечения. Наличие работы содействует также тому, что студенты чаще принимают решение остаться в Польше на постоянное жительство [Chmielewska и другие 2016: 29].

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Временные иммигранты из Украины приезжали в Польшу на основании документов международного, европейского и внутреннего законодательства. К наиболее важным международным документам относятся: Женевская Конвенция от 1951 г., Протокол касающийся статуса беженцев от 1967 г., Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод, Международный пакт о экономическихп равах, Международный пакт о гражданских и политических

MOST WIEDZY
ostwiedzy.pl

правах. Документы Евросоюза, регулирующие миграционную политику – это Соглашениео Европейском Союзе, Лиссабонский Договор, конвенции, директивы и регламенты. Пересечение границы и пребывание иностранцев на территории Польши регулирует большое количество документов внутреннего права, конституция, а также законы: об иностранцах, о предоставлении иностранцам защиты на территории Польши, о социальной помощи, о трудоустройстве и организации рынка труда, о системе просвещенияи о праве доступа к высшим учебным заведениям, закон о здравоохранении, финансируемом из государственных средств.

Количество украинцев, приезжающих в Польшу на временное проживание в 2004–2016 г.г., постоянно увеличивалось. Подавляющее большинство граждан приезжало на период от 3 от до 12 месяцев. Часть лиц, приезжающих в Польшу на временное проживание это студенты, начинающие обучение в польских высших учебных заведениях. Более 50% украинских студентов в Польше работает. 63% профессионально активных студентов выполняет работу разового типа. Однако чаще всего граждане Украины приезжали в Польшу в поисках работы из-за плохой экономической ситуации на Украине. Они составляли значительную группу ста тысяч человек. Большеньство из них предварительно получило разрешение на работу от польских предпринимателей. Количество предприятий, заинтересованных трудоустройством украинцев, ежегодно увеличивалось. Граждане Украины чаще всего работали квалифицированными работниками или разнорабочими. Менее многочисленной была группа работников на руководящих должностяхи лиц, являющихся членами правлений фирм. Небольшое количество украинцев работало в юридической и медицинской сфере. По статистике Воеводского Управления Занятости в Варшаве подтверждается, что легально украинцы работали в областях: сельского хозяйства, в переробатывающей промышленности, в строительстве, в транспорте и при складировании, а также в услугах. Почти половина украинцев работала на основании договора на конкретную работу, на много меньше их работало на основании договора-поручения, а только одна десятая часть – на основании трудового договора [*Ukraińcy w Polsce – raport…*].

Вторую группу работников из Украины, количество которых сложно точно определить составляли лица, работающие нелегально. В 2011 г. 60% всех нелегальных работников в Польше составляли украинцы. Польские работодатели сравнительно часто трудоустраивали украинцев нелегально, поскольку в этом случае не платили высокой ставки обязательного социального страхования, а размер штрафа за нелегальное трудоустройство был сравнительно низкий. По информации польских предпринимателей, размеры заработной платы украинцев были сопоставимыс заработками поляков. Однако некоторые утверждали, что не намерены платить украинцам больше, чем полякам. Исследовательская гипотеза, поставленная автором статьи о том, что чем больше было вакансий на польском рынке, тем больше украинцев приезжало в Польшу, положительно подтверждена посредством проверки.

MOST WIEDZY
ostwiedzy.pl

БИБЛИОГРАФИЯ

Cudzoziemcy pracujący w Polsce. Statystyki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, https://www.mpips.gov.pl/analizy-i-raporty/cudzoziemcy-pracujacy-w-polsce-statystyki (доступ: 10.04.2018).

Cudzoziemcy z Armenii wzmocnią polski rynek pracy, https://www.bankier.pl/wiadomosc/Cudzoziemcy-z-Armenii-wzmocnia-polski-rynek-pracy-2946033.html (доступ: 20.09.2017).

Dyrektywa Rady 2001/55/WE z dnia 20 lipca 2001 r. w sprawie minimalnych standardów przyznawania tymczasowej ochrony na wypadek masowego napływu wysiedleńców oraz środków wspierających równowagę wysiłków między Państwami Członkowskimi związanych z przyjęciem takich osób wraz z jego następstwami, http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A32001L0055 (доступ: 11.09.2017).

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie wspólnych norm i procedur stosowanych przez państwa członkowskie w odniesieniu do powrotów nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich, Dz.U. UE L348/98, 24.12.2008.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/95/ UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie norm dotyczących kwalifikowania obywateli państw trzecich lub bezpaństwowców jako beneficjentów ochrony międzynarodowej, jednolitego statusu uchodźców lub osób kwalifikujących się do otrzymania ochrony uzupełniającej oraz zakresu udzielanej ochrony (wersja przekształcona), Dz.U. UE L 337/9 z 20.12.2011, 20.12.2011.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/33/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie ustanowienia norm dotyczących przyjmowania wnioskodawców ubiegających się o ochronę międzynarodową (wersja przekształcona), Dz.U. UE L180/96, 29.06.2013.

Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/32/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wspólnych procedur udzielania i cofania ochrony międzynarodowej (wersja przekształcona), Dz.U. UE L 180, 29.06.2013.

Europejska Konwencja Ochrony Praw Człowieka i Podstawowych Wolności, Dz.U. 1993, nr 61, poz. 284.

Gomółka, K. 2016. *Polityka Polski wobec studentów doktorantów i stażystów z państw poradzieckich*, Wydawnictwo Adam Marszałek, Toruń.

Informacja Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców o stosowaniu w roku 2015 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, Dz.U. 2003, nr 128, poz. 1176 z późn. zm.) w zakresie realizacji zobowiązań Rzeczypospolitej Polskiej wynikających z Konwencji Genewskiej dotyczącej statusu uchodźców oraz Protokołu Nowojorskiego dotyczącego statusu uchodźcy, http://udsc.gov.pl/wp-content/uploads/2016/05/Sprawozdanie-z-wykonywania-ustawy-o-ochronie-miedzynarodowej-za-2015-rok.pdf (доступ: 20.09.2017).

Klaus, W. 2011. *Przestrzeganie przez polskich pracodawców praw pracowników migrujących* [в:] *Ziemia obiecana? Warunki pracy cudzoziemców w Polsce*, W. Klaus (red.), Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Warszawa.

Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r., Dz.U. 1997, nr 78, poz. 483.

Konwencja wyznaczająca państwo odpowiedzialne za rozpatrywanie wniosków o azyl złożonych w jednym z Państw Członkowskich Wspólnot Europejskich, sporządzona w Dublinie dnia 15 czerwca 1990 r., Dz.U. 2005, nr 24, poz. 194.

Konwencja dotycząca statusu uchodźców, sporządzona w Genewie dnia 28 lipca 1951 r., Dz.U. 1991, nr 119, poz. 515.

Krajowy Punkt Kontaktowy Europejskiej Sieci Migracyjnej. 2011. *Migracja tymczasowa i cyrkulacyjna w Polsce: dotychczasowe doświadczenia, uregulowania prawne i opcje na przyszłość. Lata 2004–2009*.

Laskus, K. 2016. *Pomoc społeczna dla uchodźców*, „Kontrola Państwowa", vol. 61, cc. 61–74.

Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych z 1966 r., Dz.U. 1977, nr 38, poz. 167.

Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych z 1966 r., Dz.U. 1977, nr 38, poz. 169.

MOST WIEDZY
ostwiedzy.pl

Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej z dnia 26 marca 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz.U. 2013, poz. 674.

Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 15 września 2017 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o pomocy społecznej, Dz.U. 2017, poz. 1769.

Pierzchała, M. (red). 2014. *Zatrudnienie w Polsce imigrantów mniejszości etnicznych 2011–2013 oraz wpływ zjawisk emigracyjnych na rynek pracy*, Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, Warszawa.

PIP o nielegalnych pracownikach w Polsce, https://www.polskieradio.pl/42/275/Artykul/1232067,PIP-o-nielegalnych-pracownikach-w-Polsce-60-proc-z-nich-to-Ukraincy (доступ: 19.09.2017).

Protokół dotyczący statusu uchodźców, sporządzony w Nowym Jorku dnia 31 stycznia 1967 r. Dz.U. 1991, nr 119, poz. 517.

Rocznik Demograficzny 2004–2016, Warszawa 2005–2017.

Rozporządzenie Rady (WE) nr 343/2003 z dnia 18 lutego 2003 r. ustanawiające kryteria i mechanizmy określania Państwa Członkowskiego właściwego dla rozpatrywania wniosku o azyl, wniesionego w jednym z Państw Członkowskich przez obywatela państwa trzeciego, http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32003R0343 (доступ: 12.12.2017).

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 604/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie ustanowienia kryteriów i mechanizmów ustalania państwa członkowskiego odpowiedzialnego za rozpatrzenie wniosku o udzielenie ochrony międzynarodowej złożonego w jednym z państw członkowskich przez obywatela państwa trzeciego lub bezpaństwowca (wersja przekształcona), http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A32013R0604 (доступ: 12.12.2017).

Rozporządzenie Rady nr 2725/2000 z dnia 11 grudnia 2000 r. dotyczące ustanowienia systemu Eurodac do porównywania odcisków palców w celu skutecznego stosowania konwencji dublińskiej, http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM:l33081 (доступ: 12.12.2017).

Rozporządzenie (WE) nr 562/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 15 marca 2006 r. ustanawiające wspólnotowy kodeks zasad regulujących przepływ osób przez granice (kodeks graniczny Schengen), Dz.U. UE L.105/1, 13.4.2006.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 604/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie ustanowienia kryteriów i mechanizmów ustalania państwa członkowskiego odpowiedzialnego za rozpatrzenie wniosku o udzielenie, Dz.U. UE L180/ 31, 29.06.2013.

Rozporządzenie (WE) nr 862/2007 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 lipca 2007 r. w sprawie statystyk Wspólnoty z zakresu migracji i ochrony międzynarodowej oraz uchylające rozporządzenie Rady (EWG) nr 311/76 w sprawie zestawienia statystyk dotyczących pracowników cudzoziemców (Tekst mający znaczenie dla EOG), Dz.U. UE L 199/23.

Rozporządzenie Rady (WE) nr 343/2003 z dnia 18 lutego 2003 r. ustanawiające kryteria i mechanizmy określania Państwa Członkowskiego właściwego dla rozpatrywania wniosku o azyl, wniesionego w jednym z Państw Członkowskich przez obywatela państwa trzeciego, http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A32003R0343 (доступ: 12.12.2017).

Rozporządzenie Rady nr 2725/2000 z dnia 11 grudnia 2000 r. dotyczące ustanowienia systemu Eurodac do porównywania odcisków palców w celu skutecznego stosowania konwencji dublińskiej, http://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=LEGISSUM:l33081 (доступ: 12.12.2017).

Rzeplińska, I. 1996. *Cudzoziemcy w systemie międzynarodowej ochrony praw człowieka*, [в:] *Szkoła Praw Człowieka*, Helsińska Fundacja Praw Człowieka, Warszawa.

Samoraj-Charitonow, B. 2011. *Migrantki pracujące w sektorze prac domowych*, [в:] *Ziemia obiecana? Warunki pracy cudzoziemców w Polsce*, W. Klaus (red.), Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Warszawa, cc. 147–178.

Szpakowska, J., Buchwald, T., Romanowski, R. 2016. *Atrakcyjność polskiego rynku pracy dla obywateli Ukrainy. Przyczyny, mechanizmy, konsekwencje migracji zarobkowych*, „Optimum. Studia Ekonomiczne", vol. 2 (80), cc. 163–184, DOI: https://doi.org/10.15290/ose.2016.02.80.12.

Traktat z Lizbony zmieniający Traktat o Unii Europejskiej i Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską podpisany w Lizbonie dnia 13 grudnia 2007 r. Dz.U. C 306 z 17.12.2007.

MOST WIEDZY

Wersje skonsolidowane Traktatu o Unii Europejskiej i Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, Dz.U. C 59, 7.6.2016.

Układ o stowarzyszeniu między Unią Europejską i Europejską Wspólnotą Energii Atomowej oraz ich państwami członkowskimi, z jednej strony, a Ukrainą, z drugiej strony, http://orka.sejm.gov.pl/Druki7ka.nsf/0/61CEE64851565EC6C1257D780042312E/%24File/Uk%C5%82ad%20UE-Ukraina%20tekst%20polski.pdf (доступ: 22.04.2018).

Ukraińcy w Polsce – raport: Jak wygląda ich sytuacja na rynku pracy, http://wiadomosci.onet.pl/tylko-w-onecie/ukraincy-w-polsce-raport-jak-wyglada-ich-sytuacja-na-rynku-pracy/x754s3x (доступ: 21.09.2017).

Umowa między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Gabinetem Ministrów Ukrainy o zasadach małego ruchu granicznego, podpisana w Kijowie dnia 28 marca 2008 roku, oraz Protokół, podpisany w Warszawie dnia 22 grudnia 2008 roku, między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Gabinetem Ministrów Ukrainy o zmianie Umowy między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Gabinetem Ministrów Ukrainy o zasadach małego ruchu granicznego, podpisanej w Kijowie dnia 28 marca 2008 roku, Dz.U. 2009 nr 103 poz. 858.

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, Dz.U. 2013, poz. 1650.

Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, http://orka.sejm.gov.pl/proc8.nsf/ustawy/1494_u.htm (доступ: 22.10.2017).

Ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, Dz.U. 2014, poz. 598.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz.U. 2017, poz. 1065.

W Polsce pracuje około miliona Ukraińców, https://pl.sputniknews.com/polska/201610084018194 (доступ: 30.04.2018).

Wersje skonsolidowane Traktatu o Unii Europejskiej i Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, Dz.U. C 59, 7.6.2016.

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców po 1 stycznia 2018 r., https://cudzoziemiecwpolsce.pl/zmiany-w-[2.05.2018].zatrudnianiu-cudzoziemcow-po-1-stycznia-2018-r (доступ: 02.05.2018).

Zniesienie obowiązku wizowego wobec obywateli Ukrainy – konsekwencje migracyjne dla Unii Europejskiej. Ekspertyza Ośrodka Studiów Wschodnich VIII-0632-2/17, https://udsc.gov.pl/wp-content/uploads/2017/11/Ekspertyza-OSW-%E2%80%9EZniesienie-obowi%C4%85zku-wizowego-wobec-obywateli-Ukrainy-%E2%80%93-konsekwencje-migracyjne-dla-Unii-Europejskiej%E2%80%9D.pdf (доступ: 02.05.2018).

UKRAINIAN IMMIGRANTS STAYING IN POLAND FOR A DEFINITE PERIOD OF TIME DURING POLAND'S EU MEMBERSHIP

Abstract: The aim of the study is to determine the number of immigrants from Ukraine who came to Poland for a definite time period in the years 2004–2017, as well as the occupations in which they engaged. The research hypothesis of the study is that the more job offers in Poland, the more Ukrainians came to Poland. It was verified by the following research questions: Which documents enable Ukrainian immigrants to come for a definite period of time?; How many Ukrainians arrived legally in Poland in the years 2004–2017? What occupations were undertaken by the citizens of Ukraine staying in Poland for a definite period?; On what principles did they undertake employment in Poland?; What are the jobs that the Ukrainians are most likely to occupy? Analysis of the data revealed that the number of Ukrainian citizens coming to Poland for a definite period of time in 2004–2016 was increasing. More than one third were students entering education at Polish universities. A majority of the citizens of Ukraine who came to Poland did so in search of work. A significant part of them had previously obtained work permits. The number of companies wishing to employ Ukrainians was increasing every year. Ukrainian citizens were usually employed as skilled workers or in elementary occupations. Those holding managerial or executive

MOST WIEDZY
ostwiedzy.pl

posts were in the minority. Only few Ukrainians practised the profession of a lawyer, nurse or midwife. The statistics provided by the Provincial Labour Office in Warsaw confirm the fact of Ukrainians taking up legal employment in agriculture, processing industry, construction, transport, warehousing and services. Almost half of the Ukrainians were employed under specific work contracts, far fewer under contracts for services, and only ten percent had a contract of employment. The second group of workers from Ukraine consisted of persons doing illicit work. Polish employers frequently hired Ukrainians without reporting it to the relevant institutions, because this way they did not have to cover social insurance costs, and the penalties for such practice are relatively low. A specific group of workers were students from Ukraine. More than half of them were working, chiefly as casual employees.

Key words: immigrants, Ukraine, definite time period, students, workers

BIOGRAPHY

Krystyna Gomółka, prof. dr hab. at Gdańsk University of Technology, Department of Social Sciences. E-mail: Krystyna.Gomolka@zie.pg.edu.pl

MOST WIEDZY
ostwiedzy.pl